

Vedtægter for TOBAKKEN.

§ 1 Navn og hjemsted

- Stk. 1 TOBAKKEN er en selvejende institution og har hjemsted i Esbjerg Kommune. Den selvejende institution TOBAKKEN består af kulturhuset TOBAKKEN, kunstbiografen TobakkenBIO og ungdomskulturhuset KONFUS. I det følgende benævnes den samlede virksomhed, som TOBAKKEN.
- Stk. 2 TOBAKKEN har til huse i bygninger, der ejes af Esbjerg Kommune, og som er stillet vederlagsfrit til rådighed.
- Stk. 3 TOBAKKEN afholder alle nødvendige udgifter i forbindelse med bygningskompleksernes indvendige vedligehold og drift samt tilhørende udearealers (P-pladser) vedligehold og drift, herunder anskaffelse af det for driften nødvendige materiel. Esbjerg Kommune, byggeafdelingen, varetager almindelig udvendig vedligeholdelse og opretning samt vedligeholdelse af installationer i bygningskomplekserne, jf. Byggeafdelingens beskrivelse af opgaver og arbejdsfordeling.

§ 2 Formål

Ved skabende, igangsættende og udøvende virksomhed er det TOBAKKENs formål at give kultur- og fritidstilbud til regionens borgere ved at:

- Stk. 1 Drive et rytmisk spillested med tilhørende fysiske og tekniske faciliteter på kulturhuset TOBAKKEN med kvalitative tilbud inden for den professionelle rytmiske musik og amatørmusikken, som inspiration og supplement til regionens øvrige musikliv, og i øvrigt inden for rammerne af aftalen mellem Statens Kunstfond og Esbjerg Kommune.
- Drive en cafe på kulturhuset TOBAKKEN i tilknytning til virksomhedens aktiviteter.
- Drive et kreativt værksted på kulturhuset TOBAKKEN med primært sigte på kunsthåndværksaktiviteter.
- Administrere møde- og samlingslokaler på kulturhuset TOBAKKEN, som stilles til rådighed for fritidskulturelle aktiviteter og socialt samvær efter overordnede retningslinjer aftalt med Esbjerg Kommune.
- Stk. 2 Drive en kunstbiograf, TobakkenBIO, på TOBAKKEN med kvalitative og eksperimenterende tilbud primært indenfor kunstfilmgenren, som ikke naturligt vil nå et publikum gennem de etablerede biografer i regionen.
- Stk. 3 Drive et ungdomskulturhus, KONFUS, med café, facilitering af ungdomsmiljøet, aktiviteter og mødelokaler, som henvender sig til ungdomsmiljøet i aldersgruppen 18-35 år i regionen.
- Drive et rytmisk spillested på KONFUS i forlængelse af TOBAKKENs rytmiske spillested med tilhørende fysiske og tekniske faciliteter med tilbud inden for den lokale rytmiske musik og amatørmusikken – og kvalitative og eksperimenterende tilbud inden for den rytmiske musiks mange niche-genrer.

Stk. 4 Facilitere og deltage i kulturlivet i regionen videst muligt inden for rammerne af virksomhedens øvrige drift.

Varetage målrettede aktiviteter for aldersgruppen 15-18 år, der har til hensigt at tiltrække og forberede kommende kulturaktører, kulturforbrugere og frivillige til TOBAKKENS forskellige tilbud og aktiviteter, herunder spillestedet, KONFUS, TobakkenBIO, det kreative værksted etc.

Stk. 5 Udøve musik- og teatervirksomhed i øvrigt på kvalitativt niveau som supplement til regionens øvrige musik- og teaterliv, både inden for virksomhedens fysiske rammer og uden for samme.

§ 3 Bestyrelse, sammensætning og valgmode.

Stk. 1 Bestyrelsen består af 7 medlemmer.

2 medlemmer udpeget af Esbjerg Byråd.

2 medlemmer fra erhvervslivet i Esbjerg med tilknytning til og interesse i kulturlivet, udpeget af bestyrelsen for Business Esbjerg.

1 medlem udpeget af fastansatte medarbejdere i virksomheden.

2 medlemmer udpeget af de ovenstående 5 medlemmer.

Det tilstræbes at bestyrelsen er repræsenteret med økonomiske, juridiske og markedsførings-/drifts-/organisatoriske kompetencer.

Alle medlemmer udpeges/vælges for en periode svarende til den kommunale valgperiode. Hvis et bestyrelsesmedlems status i perioden ændres væsentligt i forhold til vilkårene for den oprindelige udpegning, er medlemmet automatisk udtrådt af bestyrelsen og erstattes i den resterende periode af en suppleant. Der udpeges/vælges suppleanter for samtlige medlemmer i bestyrelsen på samme måde, som bestyrelsesmedlemmerne udpeges/vælges.

Det tilstræbes at bestyrelsesmedlemmer maksimalt udpeges/vælges for 2 valgperioder, og samtidigt at udskiftningen af bestyrelsesmedlemmer pr. valgperiode maksimalt er 4/7 af bestyrelsen.

Medlemmer af bestyrelsen, som er udpeget af Esbjerg Byråd eller medarbejdere i virksomheden, kan ikke vælges som bestyrelsens formand eller næstformand.

Stk. 2 Bestyrelsen konstituerer sig med en formand og næstformand.

Bestyrelsens arbejde er ulønnet.

Stk. 3 Bestyrelsen er TOBAKKENS øverste myndighed.

Bestyrelsen er ansvarlig for den strategiske planlægning og udvikling af TOBAKKEN, herunder bl.a.

- Budget og regnskab.

- Kapitalberedskab og formue.
- Virksomhedens samlede kulturprofil.
- Større bygningsmæssige ændringer, der dog først må iværksættes efter skriftlig aftale med Esbjerg Kommune.

Stk. 4 Bestyrelsen afholder møder efter behov, dog mindst 4 møder om året. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 4 medlemmer er til stede. Beslutninger sker ved almindeligt stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende. Ved formandens forfald er næstformandens stemme afgørende. For vedtægtsændringer m.v. se dog §6.

Bestyrelsen kan afholde temamøder med deltagelse af medarbejdere og samarbejdspartnere.

§ 4 Ledelse

Stk. 1 Til at forestå den kunstneriske og daglige ledelse af TOBAKKEN ansætter bestyrelsen en leder på fuld tid.

Stk. 2 TOBAKKENS leder har – inden for det af bestyrelsen vedtagne budget - det ledelsesmæssige og operationelle ansvar for husets samlede virksomhed, og har samtidigt dispositionsret og prokura i forhold til virksomhedens aktiviteter, forretninger og engagementer.

Stk. 3 TOBAKKENS leder, der ikke kan være medlem af bestyrelsen, fungerer som bestyrelsens sekretær.

Stk. 4 TOBAKKENS øvrige personale ansættes af TOBAKKENS leder inden for rammerne af de godkendte budgetter.

§ 5 Budget, regnskab og beretning

Stk. 1 TOBAKKENS regnskabsår følger kalenderåret.

Stk. 2 TOBAKKENS leder skal årligt udarbejde forslag til budget med tilhørende budgetkommentarer efter retningslinier fastsat af Esbjerg Kommune. Forslaget skal godkendes af bestyrelsen og sendes til Esbjerg Kommune i henhold til den af Esbjerg Kommune oplyste aktuelle tidsfrist.

Stk. 3 TOBAKKENS leder er over for bestyrelsen ansvarlig for forvaltningen af den selvejende institutions indtægter og udgifter. Lederen har dispositionsret inden for det godkendte budget med tilhørende budgetkommentarer.

Stk. 4 Årsregnskabet skal afgives efter retningslinier fastsat af Esbjerg Kommune, der ligeledes skal have regnskabet forelagt til godkendelse.

Stk. 5 På første bestyrelsesmøde efter revision af regnskabet forelægges det med revisionens påtegning.

Regnskabet med revisionspåtegning underskrives af bestyrelsens medlemmer og af lederen.

Stk. 6 Bestyrelsen udpeger TOBAKKENS revisor.

Stk. 7 TOBAKKENS leder skal årligt udarbejde en beretning. Beretningen skal efter godkendelse af bestyrelsen sendes til Esbjerg Kommune sammen med årsregnskabet til godkendelse i henhold til den af Esbjerg Kommune oplyste aktuelle tidsfrist.

§ 6 Godkendelse af vedtægter m.v.

Stk. 1 Vedtægterne kan ændres af bestyrelsen, når mindst 5 medlemmer stemmer herfor.

Institutionen kan fusionere med andre selvejende institutioner, når mindst 5 medlemmer stemmer herfor.

Institutionen kan opløses, når mindst 6 medlemmer stemmer herfor.

Vedtægtsændringer, fusion og beslutning om institutionens opløsning er først endelig, når de er godkendt af Esbjerg Byråd.

Stk. 2 Ved institutionens ophør skal eventuel formue efter bestyrelsens bestemmelse og Esbjerg Byråds godkendelse overgå til kulturelle formål iht. TOBAKKENS formål.

Vedtaget af Bestyrelsen for TOBAKKEN, den 8. marts 2021.